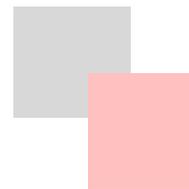


EDITORIAL



Las publicaciones periódicas conforman un elemento medular para la Investigación, así lo entendemos quienes manifestábamos la necesidad de publicar artículos en revistas arbitradas para dar difusión al conocimiento adquirido y no nos era posible en el Núcleo LUZ-COL, independientemente si esta investigación se realizaba en Pregrado o en Postgrado, ya que son un instrumento de importancia inequívoca, dado que permiten la trascendencia y fomentan la discusión entre pares.

Reconocer la realidad existente, convocar un grupo de investigación para diagnosticar y detectar la debilidad para posteriormente establecer los correctivos ante la ausencia de una publicación de esta naturaleza en el Núcleo LUZ-COL requería transitar un camino que se inicio como un proyecto y que día a día presenta mayores retos ante los escenarios que se presentan.

Es así como obviando los desperdicios propios de un proceso, en función de la rigurosidad administrativa que involucra su gestión y que es el norte de quienes conforman el comité editorial y dirigen **Formación Gerencial** para orientarla hacia el reconocimiento nacional e internacional, se emprendieron una serie de actividades y labores para que hoy pueda constituirse .

La búsqueda de la verdad en esta materia hizo posible establecer nexos significativos con investigadores en líneas afines a la Gerencia, permitiendo la transdisciplinariedad en las áreas económicas, humanísticas y técnicas; las cuales constituyen su eje básico.

Entre los asesores que se han involucrado, prestando su apoyo irrestricto para tan loable labor se encuentran Bernardo Kliksberg (BID), Carlos Méndez (UROSARIO), Juan Rosales Núñez (UNAM), Héctor Lucena (UC), Raquel Bruzual (LUZ), Albino Piñeiro (LUZ), Karin Silvestri (LUZ) y Egno Chávez (LUZ).

La publicación del número 1 de Formación Gerencial en su primer año ha requerido de la participación de un innumerable grupo de personas ante las cuales se expresa el mas sincero reconocimiento, desde los destacados articulistas hasta los meritorios árbitros, quienes son garantes y tienen bajo su responsabilidad la imparcialidad y la apertura que se desea hacer extensiva a todos quienes deseen participar en esta gesta.

Sumida en las restricciones propias de la situación económica en la cual esta inserta **Formación Gerencial**, se pretende que la publicación se caracterice por un trabajo editorial sustentado en la organización administrativa y metodología rigurosa, para el arbitraje en cada edición. Son ampliamente conocidas las debilidades en este sentido, por lo que se hace uso de los árbitros nacionales e internacionales que a bien deseen incorporarse, siguiendo para ello los procedimientos establecidos a tales fines (Ver normas de publicación) [Normas para Publicar.doc](#)

En este primer número correspondiente al mes de mayo del año 2002, les presento seis trabajos enmarcados en diversas áreas y de suma importancia para la obtención de información y discusión. El primero de ellos se denomina **Determinación del perfil del gerente de recursos humanos de las empresas que Prestan servicio a PDVSA**, el cual esta referido a proporcionar lineamientos para la determinación del perfil ajustado a las exigencias de P.D.V.S.A, según la opinión de gerentes de empresas reconocidas por el éxito en el sector terciario. Este trabajo constituye un diagnóstico organizacional, el cual es referencia para trabajos futuros en el área.

El trabajo siguiente es realizado por investigadores del área de gerencia municipal, denominado **Descripción de la Dinámica Económica Local: Base Económica del Municipio Miranda**, cuyos autores presentan la Caracterización de la Dinámica Económica del Municipio Miranda, a través del estudio de la Base Económica, como objeto de este artículo. El trabajo constituye un avance de proyecto financiado por el CONDES.

El artículo número tres, **Diagnóstico del Desempeño Laboral de los Egresados en Administración de la Universidad Nacional Experimental Rafael María Baralt**, El objetivo general de esta investigación estuvo referido a determinar el desempeño laboral de los egresados en Administración de la Universidad Nacional Experimental “Rafael María Baralt”, respondiendo al proceso de Evaluación Institucional y a la inserción de éstos profesionales en el mercado ocupacional.

El cuarto artículo denominado **Adiestramiento y Su Importancia En Las Organizaciones**, describe la fundamentación teórica del adiestramiento como subsistema de gestión de recursos humanos y como garante principal de modificación conductual, aptitudinal y factor clave de la productividad y competitividad organizacional. Este trabajo forma parte de un proyecto financiado por el CONDES.

El quinto trabajo, **Cultura Política y Política Social en Venezuela 1989 – 1992**, se destaca la relación fundamental que durante el período democrático ha presentado la cultura política y la Política Social, de suma trascendencia para comprender el escenario que se nos presenta actualmente en todo el hemisferio. El artículo forma parte de los avances de una investigación registrada en el CONDES.

Finalmente se presenta **Siglo XXI, Época De Cambios Gerenciales (Caso Urbe TV)** como un indicio de que existe postmodernidad en la empresa, el mismo

muestra el impacto de las lógicas tecnológicas en la cultura organizacional, la diversidad en las formas, diferenciación de valores, solidaridad, etc., las cuales no implican la sustitución de la modernidad. En URBE TV. existen características de las dos teorías y esto significa que va en crecimiento.

Rene Hernández Lhaya

[Revista Formación Gerencial.ppt](#)Directora- Editora